

A munkáltatói ellenőrzés határai és mesterséges intelligencia

XXII. Magyar Munkajogi Konferencia - Visegrád
dr. Sziládi Péter Sándor – ügyvéd

2025. október 14.



Tartalomjegyzék

- | | |
|----|--|
| 01 | Az AI szabályozásának szükségessége |
| 02 | Munkáltatói ellenőrzési jogkör gyakorlásának keretei a jelenlegi magyar szabályozásban |
| 03 | Az AI Act szabta új keretek |
| 04 | A munka teljesítésének vizsgálatára vonatkozó eszközök |
| 05 | Teljesítményértékelés körében alkalmazott mesterséges intelligencia megoldások |
| 06 | A toborzási folyamatokban alkalmazott mesterséges intelligencia |
| 07 | Potenciális jogkövetkezmények és megelőzési javaslatok |



Az AI szabályozásának szükségessége

“

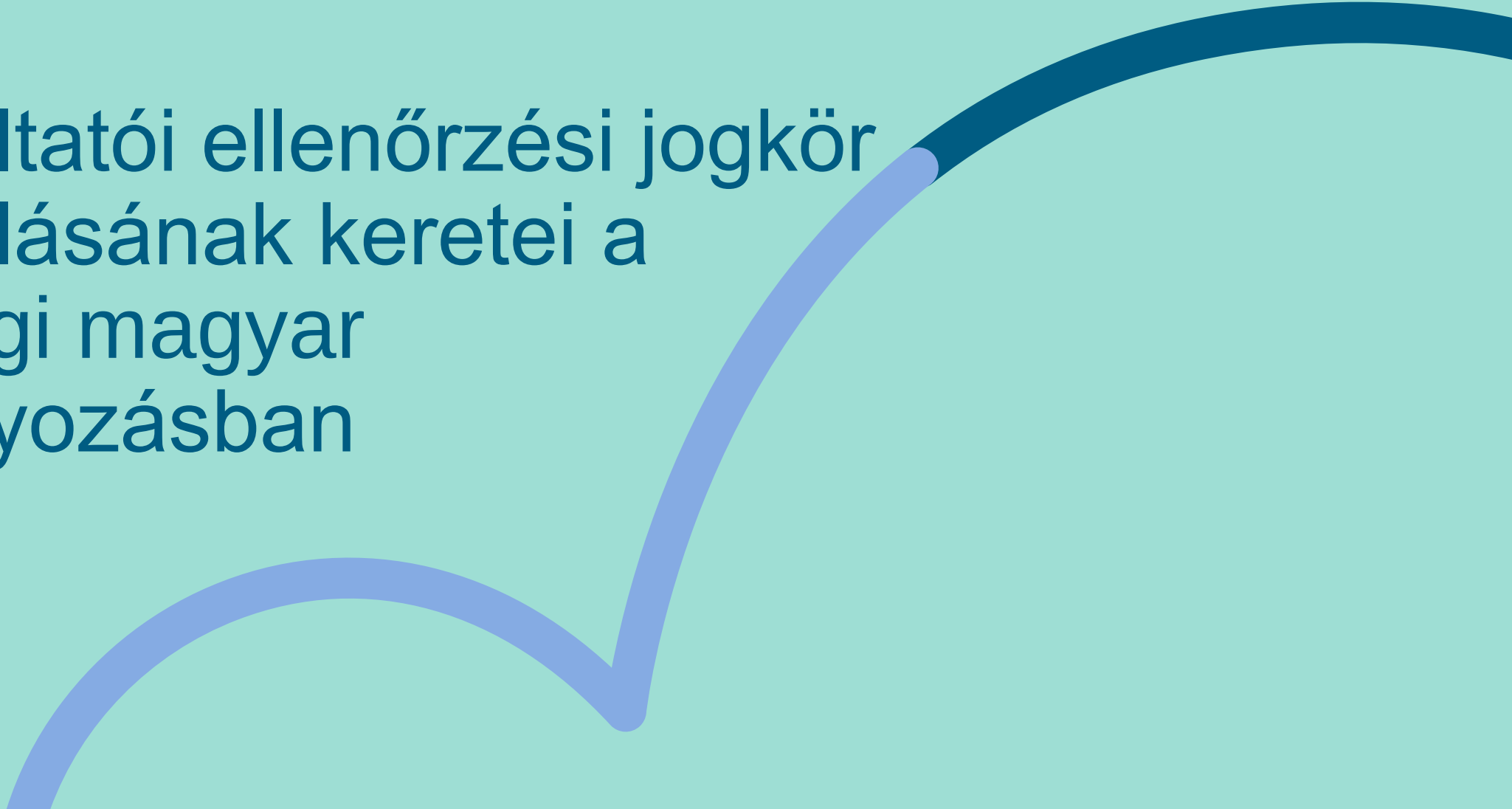
*Laws may sometimes be
out of step with their time,
but they are always better
than chaos.*

Edmund Burke (1729-1797), képviselő, Alsóház, Nagy-
Britannia, filozófus, szónok



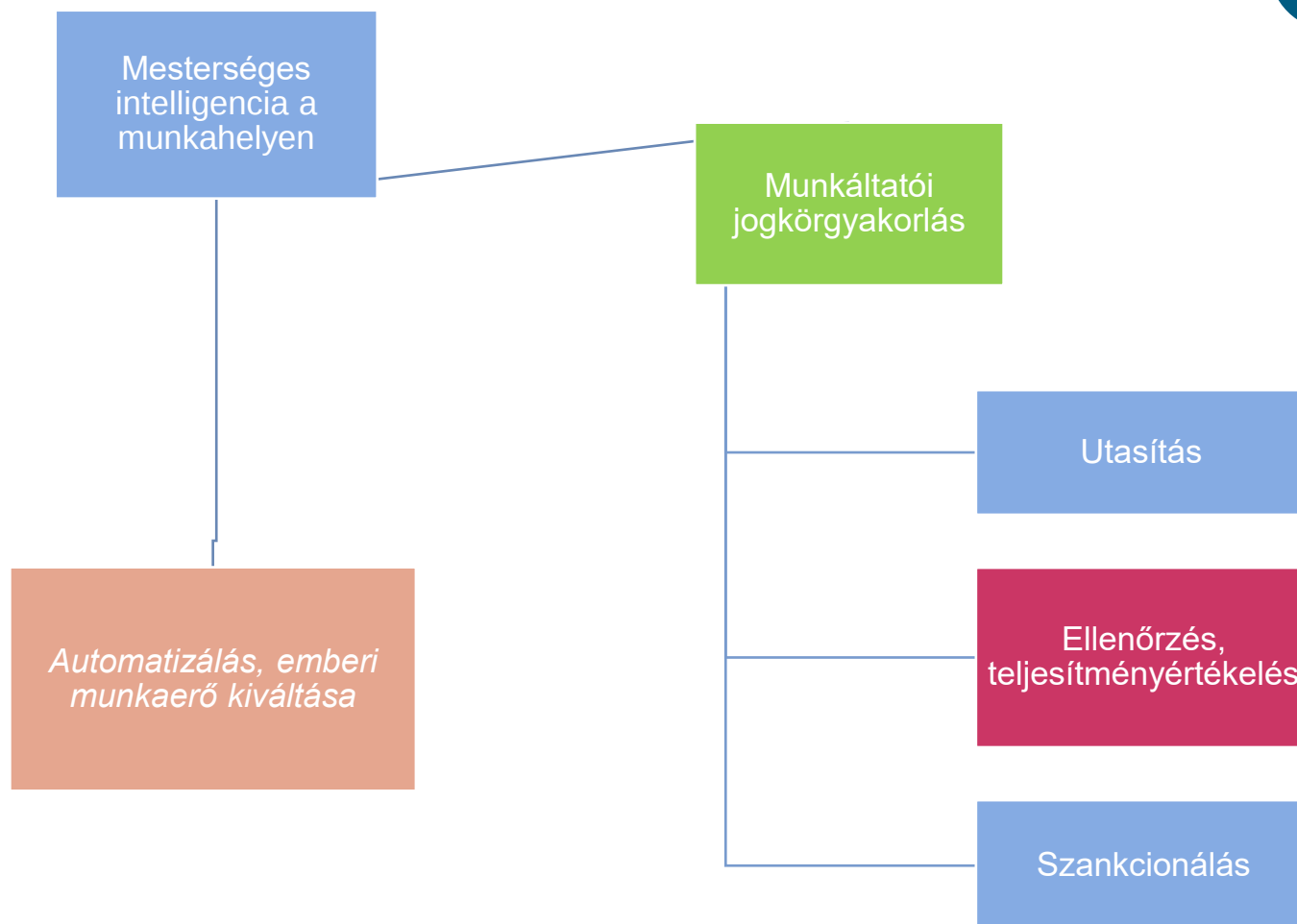
02

Munkáltatói ellenőrzési jogkör
gyakorlásának keretei a
jelenlegi magyar
szabályozásban



Magyar szabályozási keretek

Avagy a munkáltatói jogkörgyakorlás részjogosultságai



Mt.:

- személyiségi jogok korlátozása [9. §]
- ellenőrzési jog [11/A. §],
- munkáltatói jogkörgyakorlás [20. §]
- kollektív érdekek? [264. §]

Magánszféra védelméről szóló 2018. évi LIII. törvény [8. §]

03

Az AI Act szabta új keretek

Az AI Act szabta új keretek

Az EU AI Act célkitűzései és jelentősége

MI AZ

EU AI ACT?

Az **AI Act** az *első átfogó uniós jogszabály, amely az AI rendszerek szabályozására szolgál.* Célja, hogy meghatározza a globális alapszabályokat ezen a területen.



Fő célkitűzések:

- ✓ Alapvető jogok és termékbiztonság védelme
- ✓ Innováció és versenyképesség ösztönzése



Kockázatalapú megközelítés:

Az AI Act **négy kockázati kategóriát** vezet be, és a jogi szabályozás a kockázati szint szerint differenciálódik.



Tiltott vagy magas kockázatú

A legtöbb munkaviszonyban alkalmazott AI megoldás.



Széles körű területi hatály

Az AI Act **nemcsak az EU-n belül fejlesztett vagy forgalmazott AI rendszereket szabályozza**, hanem azokat is, amelyeket az EU-n kívül fejlesztettek és használnak, ha a rendszer **az EU piacára irányul**.

Bírságok

Legfeljebb

€35m

vagy cég esetén

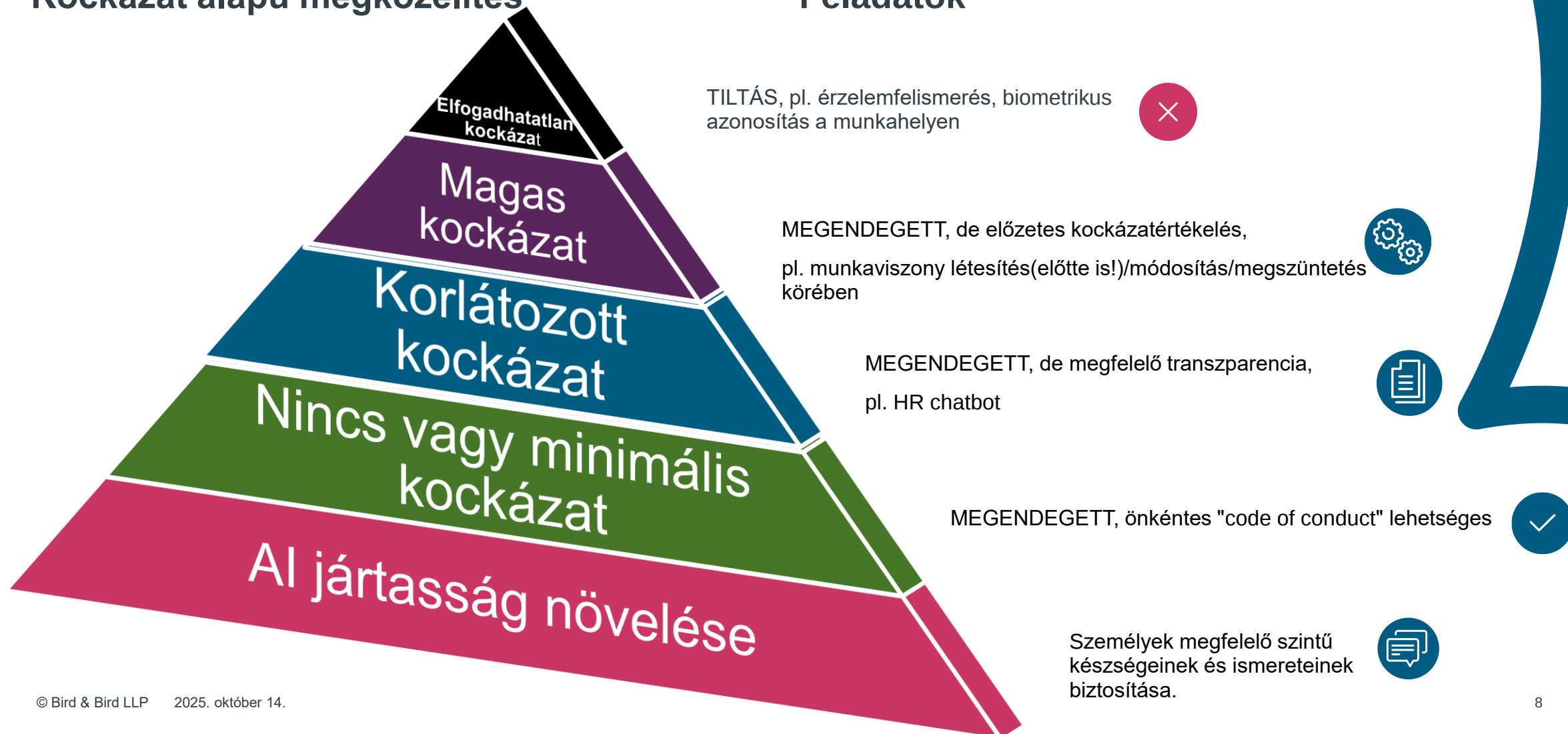
éves teljes
nemzetközi
árbevétele

7%-a

Az AI Act szabta új keretek

Kockázat alapú megközelítés

Feladatok



04

A munka teljesítésének vizsgálatára vonatkozó eszközök



A munka teljesítésének vizsgálata

- ✓ Adatok elemzése: kvantitatív és kvalitatív, szubjektívítás csökkentése
 - 🕒 Nyomkövető szoftverek (Hubstaff, Time Doctor)
 - 🕒 Neurotechnológia: EEG szenzorok, kognitív funkciók mérése
 - 🕒 Képalapú megfigyelés, arcfelismerés (Proctorio, Sneek)
 - 🕒 Kommunikációelemzés: e-mail, chat, hang (Workplace Analytics, Teramind, Cogito)

Adatvédelmi, etikai aggályok, diszkrimináció veszélye

Folyamatos megfigyelés → stressz, bizalom csökkenése



05

Teljesítményértékelés körében alkalmazott mesterséges intelligencia megoldások



Teljesítményértékelés és mesterséges intelligencia

Az ellenőrzési jogkör sajátos esete

- Előny: objektív számokra épül, csökkenti a szubjektivitást
- Hátrány: figyelmen kívül hagyja az egyéni körülményeket → torzítás, személyiségi jogok sérelmének kockázata

Mt. alapelvek: méltányos mérlegelés, egyenlő bánásmód

AI önmagában nem képes kontextusértékelésre

Emberi közreműködés szükséges: ellenőrzés, korrekció, felülbírálat

06

A toborzási folyamatokban alkalmazott mesterséges intelligencia



Toborzás és mesterséges intelligencia

Alkalmazás: önéletrajzok, motivációs levelek, közösségi média elemzése

- **Előny:** gyorsabb, objektív, érdemeken alapuló kiválasztás, elfogultság csökkentése
- **Hátrány:** statisztikai minták erősíthetik a diszkriminációt (pl. Amazon eset)
- **Jogesetek:**
 - ✓ hiQ Labs v. LinkedIn (USA): adatgyűjtés vs. magánszféra; piaci érdek érvényesült
 - ✓ Rikunabi (Japán): anonimizált adatok felhasználása; PIPC vizsgálat, reputációs veszteség

Következtetés: AI hasznos kiegészítő, de emberi ellenőrzés és jogi megfelelés szükséges

07

Potenciális jogkövetkezmények és megelőzési javaslatok



Jogkövetkezmények

Személyiségi jogsértés

- Ptk. objektív és szubjektív (sérelemdíj) szankciók

Munkajog

- azonnali hatályú felmondás [Mt. 78. §]

AI Act

- adminisztratív szankciók, akár 35 millió € vagy 7% éves árbevétel

Megelőzés?



AI rendszerek áttekintése,
audit, megfelelés
biztosítása



Technológiai és szervezeti
feltételek: belső
szabályzatok, képzés,
nyilvántartások



Felelősség a
munkáltatónál:
tisztességes, átlátható AI-
használat a munkavállalók
jól-létéért



Tájékoztatás a
munkavállalók és üzemi
tanács részére



További kihívás: jogi és
társadalmi keretek
folyamatos
alkalmazkodása





dr. Sziládi Péter Sándor

Ügyvéd

peter.sziladi@twobirds.com

Köszönjük a figyelmet!

twobirds.com

Abu-Dzabi • Amsterdam • Brüsszel • Budapest • Casablanca • Dubaj • Dublin • Düsseldorf • Frankfurt • Hamburg • Hága
• Helsinki • Hong Kong • Koppenhága • London • Lyon • Madrid • Milánó • München • Párizs • Peking
• Pozsony • Prága • Róma • San Francisco • Sanghaj • Sencsen • Stockholm • Sydney • Szingapúr • Tokió • Varsó

A jelen dokumentumban közölt jogi vagy professzionális jellegű információk kizárólag tájékoztató jellegűek, és nem minősülnek jogi vagy professzionális tanácsadásnak. Mindig konzultáljon egy megfelelően szakképzett ügyvéddel bármilyen konkrét jogi probléma vagy ügy esetén. A Bird & Bird semmilyen felelősséget nem vállal a jelen dokumentumban szereplő információkkal kapcsolatban.

A jelen dokumentum bizalmas. Eltérő rendelkezés hiányában a jelen dokumentum és annak tartalmának szerzői jogai a Bird & Bird-öt illetik. A jelen dokumentum egyetlen része sem tehető közzé, terjeszthető, kivonatolható, vagy használható fel újra.

A Bird & Bird olyan nemzetközi jogi szolgáltató, amelyet a Bird & Bird LLP és partnerei, illetve társult tagjai alkotnak és a fentiekben felsorolt helyszíneken rendelkezik irodával, beleértve a Bird & Bird (International) LLP-t és a Siegler Bird & Bird Ügyvédi Irodát is.

A Bird & Bird (International) LLP Angliában és Walesben az OC340726 számon bejegyzett korlátolt felelősségű társaság, amely Magyarországon is állandó telephellyel rendelkezik és a 30444661-2-51 számon nyilvántartott, adószámmal rendelkező külföldi vállalkozásként működik. Bejegyzett székhelye az "Egyesült Királyságban az EC4A 1JP London, New Fetter Lane 12 cím alatt található.